



Der Weg zum Traum-Azubi/zur Traum-Azubine

Wie stelle ich mir den Traum-Azubi vor.
Welche Eigenschaften sollte Sie/er haben?
Welches Verhalten ist für mich **OK** – welches **NICHT OK**.

Beispiel **OK**: teamfähig, interessiert, freundlich, praktisch begabt.....

NICHT OK: kein Interesse, schlampig, unzuverlässig.....

1. Die OK Liste schreibt erstmal jeder für sich, Chef, Personalentscheider, Ausbilder. 2. Mit Mitarbeitern und derzeitigen Azubis diskutieren und ergänzen. 3. Bei Personalentscheidungen auch zur Hand nehmen.

Damit stellen Sie – mehr als bisher – die Leute ein, die zu Ihnen passen.

Weitere wichtige Elemente:

- Bewerbungsunterlagen genau studieren
- Auf Hobbys, Interessen und soziales Engagement achten
- Gute schulische Leistungen sind Indiz für Engagement und geistige Reife
- Vorstellungsgespräch durchführen
- Geeignete Bewerber arbeiten eine Woche Probe
- Geeignetes Team für die Probeweche auswählen
- Feedback vom Team einholen, evtl. mit Fragebogen
- Mischung aus verschiedenen Schularten anstreben
- Männer und Frauen einstellen

© Albrecht Bühler TeamWork